

У складу са одредбама Статута Академије уметности, Наставно-уметничко веће на седници одржаној 27. 9. 2022. године доноси

ПРАВИЛНИК О СПРЕЧАВАЊУ И ЗАШТИТИ ОД СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА

I Опште одредбе

Члан 1

Овим правилником уређују се појам сексуалног узнемиравања на Академији уметности у Београду (у даљем тексту: Академија), забрана сексуалног узнемиравања, мере за његово спречавање и поступак заштите од сексуалног узнемиравања.

Сви појмови употребљени у овом правилнику у мушком роду подразумевају исте појмове у женском роду.

Члан 2

Циљ овог правилника је снажење заштите људског достојанства и личног интегритета чланова академске заједнице и лица која настоје да остваре неко своје право на Академији, укључујући и лица која су у поступку уписа на Академију и лица чији је правни однос са Академијом заснован на уговору.

Овим правилником изражава се суштинска посвећеност Академије забрани дискриминације и било каквог облика злостављања и сексуалног узнемиравања.

Сваки поступак заштите од сексуалног узнемиравања (у даљем тексту: поступак заштите) сматра се хитним.

Свако запослено или радно ангажовано лице на Академији (у даљем тексту: запослени) и студенткиња или студент Академије (у даљем тексту: студент) дужно је да поступа према другом запосленом или студенту поштујући његово лично достојанство и на начин којим се обезбеђује безбедно и здраво академско окружење и радна средина и развија колегијалност.

Академија и учесници у поступку заштите дужни су да се руководе начелима поверљивости и заштите приватности.

Повреда обавезе из става 5 овог члана основ је за утврђивање дисциплинске одговорности запосленог или студента.

Члан 3

Сексуално узнемиравање је:

- сваки нежељени вербални, невербални или физички акт сексуалне природе, који има за циљ или последицу повреду личног достојанства студента или запосленог;
- омаловажавање пола, рода или сексуалне оријентације;
- навођење на прихватње понашања сексуалне природе уз обећање награде, претњу или уцену;
- упућивање опаски у вези са полом, родом или сексуалном оријентацијом, а које су противне вољи другог лица, као и сексуално интониран говор тела;
- упућивање предлога понављање за интимизирање запосленом или студенту противно његовој вољи, као и ускраћивање права или претња наношењем штете части и угледу запосленом или студенту због неприхватања таквог предлога;
- подстицање и навођење на понашање из алинеје 1-5. овог члана.

Радови и излагања запослених и студената који се односе на пол, род или сексуалну оријентацију, а којима се не врши повреда одредаба овог правилника, не сматрају се сексуалним узнемиравањем.

II Забрана и спречавање сексуалног узнемиравања

Члан 4

На Академији је забрањено сексуално узнемиравање.

Забрана из става 1. овог члана односи се и на понашање запосленог или студента ван просторија Академије ако је у вези са радом или студирањем.

Уколико је запослени истовремено и студент, његова одговорност за сексуално узнемиравање утврђује се у зависности од тога у којем је статусу предузимао радње због којих је покренут поступак против њега.

Члан 5

Злоупотреба права на заштиту од сексуалног узнемиравања (у даљем тексту: злоупотреба права на заштиту) је кажњива.

Злоупотреба права на заштиту постоји ако је подносилац захтева за заштиту од сексуалног узнемиравања свестан, или је морао да буде свестан, да нема основаних разлога за покретање поступка заштите, као и ако је подносилац поступак покренуо како би за себе или друго лице прибавио корист или другом лицу нанео штету.

Члан 6

Никакве штетне последице неће трпети лице које је:

- покренуло поступак заштите;
- било сведок сексуалног узнемиравања;
- охрабривало на покретање поступка заштите.

Члан 7

Приликом закључивања уговора о раду или о радном ангажовању, Академија се стара о томе да запослени буде упознат са садржином овог правилника, а сваком студенту се, по упису на студијски програм, доставља обавештење о забрани сексуалног узнемиравања, о правима, дужностима и одговорностима студената и запослених у вези са поштовањем те забране и о органима за спречавање сексуалног узнемиравања.

Члан 8

Спречавању сексуалног злостављања на Академији посебан допринос пружа наставни план, програм и уџбеници, путем промовисања достојанства свих лица и указивања на недопуштеност дискриминације по било којем основу, а посебно по основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне оријентације.

Члан 9

Академија именује повереника за равноправност (у даљем тексту: повереник), који ће бити задужен за спречавање сексуалног узнемиравања запослених и студената, као и за сузбијање сваког облика дискриминације, а посебно по основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне оријентације.

Повереника решењем именује декан.

Контакт подаци о Поверенику доступни су на интернет страни Академије.

III Саветодавни поступак

Члан 10

Саветодавни поступак заштите (у даљем тексту: саветодавни поступак) води Повереник.

Запослени или студент који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању обраћа се Поверенику у циљу обавештавања о сексуалном узнемиравању и добијања савета о даљем поступању или решавању спорних околности у духу овог правилника.

Повереник разговара са запосленим или студентом из става 2 овог члана, саветује га и евентуално га упућује на одговарајуће правне поступке заштите, укључујући оне који се воде пред надлежним органима јавних власти.

Уколико запослени или студент из става 2 овог члана жели да поступак буде настављен, поверљиви саветник позива запосленог или студента који се терети за сексуално узнемиравање да му усменим путем одговори на наводе који му се стављају на терет.

Повереник даје запосленом или студенту из става 4 овог члана савет како да спорне околности буду решене у духу овог правилника и обавештава га о поступцима који могу да буду вођени против њега, укључујући оне који се воде пред надлежним органима јавних власти.

У поступку заштите, на предлог запосленог или студента из става 2 овог члана, може да учествује и запослени или студент којег ово лице сматра особом од поверења.

Члан 11

У циљу разјашњења чињеница и решавања спорних околности у духу овог правилника, Повереник може да предложи одржавање заједничког разговора са запосленим или студентом који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању и запосленим или студентом који се терети за сексуално узнемиравање.

Уколико закључи да су наводи о сексуалном узнемиравању истинити, Повереник обавештава запосленог или студента који се терети за сексуално узнемиравање о разлозима због којих се оспорено понашање квалификује као сексуално узнемиравање и зашто је оно забрањено.

Уколико закључи да наводи о сексуалном узнемиравању нису истинити, Повереник обавештава запосленог или студента који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању о разлозима због којих се оспорено понашање не квалификује као сексуално узнемиравање и зашто оно није забрањено.

Члан 12

Повереник може да упути лица из става 1. члана 11. овог Правилника на посредовање, у складу са законом којим се уређује спречавање злостављања на раду.

Члан 13

У случају постојања основане сумње у то да је извршено сексуално узнемиравање, студент или запослени могу да покрену поступак за утврђивање дисциплинске одговорности другог студента или запосленог (у даљем тексту: дисциплински поступак), у складу са општим актима Академије о дисциплинској одговорности студената и одговорности запослених.

Дисциплински поступак може да буде вођен и у случају злоупотребе права на заштиту.

Члан 14

Саветодавни поступак и дисциплински поступак покрећу се у року од шест месеци од дана када је учињено сексуално узнемиравање, или од дана када је учињено последње сексуално узнемиравање.

Вођење саветодавног поступка не искључује могућност вођења дисциплинског поступка.

Одговорност по овом правилнику не утиче на одговорност по другим основима.

IV Прелазне и завршне одредбе

Члан 15

На питања од значаја за предмет овог правилника а која нису њиме уређена сходно се примењују одредбе закона.

Члан 16

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Академије.

Председник Наставно-уметничког већа



Проф. Драгољуб Елчић